



POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Dirección de la Empresa Santa Teresa S.A. junto a sus colaboradores directos, han querido contribuir a su entorno social, mediante una Declaración de Principios y Directrices en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial. Para cumplir con lo anterior, Santa Teresa S.A. Viña de Martino, se compromete a:

- Viña De Martino está comprometida con una política de contratación de personas basada en la libre decisión de los trabajadores de aceptar incorporarse a la empresa, siendo libres de renunciar a sus obligaciones contractuales previa notificación formal.
- Viña De Martino se compromete a remunerar a sus trabajadores en forma justa, legal y oportuna, cumpliendo con todas las obligaciones previsionales y de gratificación correspondiente al trabajador, lo que es estipulado en cada contrato de trabajo al momento de su incorporación a la empresa, complementando con apoyo integral a su grupo familiar en áreas de salud, bienestar, educación y recreación.
- Viña De Martino está sólidamente comprometida con la comunidad, manteniendo un diálogo abierto, directo y fluido, apoyando proyectos de emprendimiento y ayuda social, y participando activamente de las actividades comunitarias.
- Viña De Martino es una empresa comprometida con el medio ambiente y ecosistema en cada etapa del proceso, desde el viñedo hasta el producto envasado, velando por el uso racional y sustentable de los recursos naturales utilizados en sus procesos productivos, buscando permanentemente la incorporación de fuentes de energías renovables que sean más eficientes y ecológicas, mediante la mejora continua y reduciendo la producción de residuos e impacto ambiental.
- En Viña De Martino los trabajadores son tratados en forma digna y de igual a igual, independiente de su cargo, velando por cumplir a cabalidad los derechos y obligaciones según lo señalan las normativas legales nacionales e internacionales.
- Viña De Martino promueve las relaciones contractuales de manera indefinida como una forma de potenciar relaciones laborales de largo plazo. Por otra parte, la empresa está comprometida a no hacer diferencias entre trabajadores propios, contratistas y/o prestadores de servicios.
- Viña De Martino está comprometida a que las horas de trabajo ordinarias y extraordinarias de sus trabajadores se ajusten a la legislación laboral vigente.
- En Viña De Martino no hay discriminación política, sexual, religiosa, etaria, racial, social ni de ningún tipo que pudiera interferir en la decisión de contratación, ascenso y/o promoción dentro de la Organización.
- Viña De Martino mantiene identificados y controlados aquellos focos que pudieran poner en riesgo la salud e integridad de sus trabajadores, a través de procedimientos de trabajos seguros e higiénicos y de permanente capacitación.
- Viña De Martino respeta la libre asociación de sus trabajadores en agrupaciones sindicales, deportivas, culturales u otras, que no se contrapongan con los valores e integridad de sus miembros ni con la legislación vigente.
- Viña de Martino adhiere a los principios de los derechos del niño, excluyendo la mano de obra infantil de sus faenas propias o subcontratadas.

Pietro De Martino Cáceres
Gerente General