



DE MARTINO

EST. 1934

**POLÍTICA
DE
SUSTENTABILIDAD**

POLITICA DE SUSTENTABILIDAD

SANTA TERESA S.A., Viña De Martino, es una de las pocas viñas 100 por ciento familiares chilenas, con más de 80 años de tradición, donde ya cuatro generaciones han aportado su experiencia y vocación en la elaboración de vinos finos, con uvas provenientes de prácticamente todo Chile, en un trabajo donde la Responsabilidad por la Sustentabilidad es uno de los pilares fundamentales de la orientación estratégica de la empresa, junto a una filosofía responsable por la calidad del trabajo, la producción y la relación con el entorno.

Los pilares fundamentales de la política de sustentabilidad de la empresa se expresan en lo siguiente

1. POLITICA HACIA EL MEDIO AMBIENTE

- Viña De Martino fomenta procesos y tecnologías apropiadas y económicamente viables, para incentivar acciones promotoras de prevención de los impactos al medioambiente y de situaciones que puedan afectar la inocuidad y calidad del producto.
- Viña De Martino promueve el fortalecimiento de una conciencia ambiental de sus colaboradores, tanto en la producción, como en la responsabilidad que deben tener sus empleados y proveedores con el medio ambiente
- Viña De Martino desarrolla políticas y prácticas para optimizar el uso de energía, minimizar el consumo de agua, propiciando tecnologías que permitan un reciclaje de las aguas y desechos industriales, minimizando la generación de residuos y sus impactos
- Viña De Martino mantiene una política activa en relación a desechos, mediante la implementación de contenedores rotulados adecuadamente
- Viña De Martino mantiene una política preventiva en relación al medio ambiente, de modo de minimizar los impactos adversos de nuestra actividad en el entorno natural y social

2. POLITICA DE GESTIÓN OPERATIVA Y OBLIGACIONES LEGALES

- Viña De Martino gestiona todas las áreas de la empresa y supervisa el cumplimiento de normas legales evitando poner en riesgo la preservación del medio ambiente, así como la salud e integridad de sus trabajadores y de todas las personas que visiten sus instalaciones, ya sea en su calidad de proveedores, clientes, turistas u otros.

3. AMBITO LABORAL-POLITICAS HACIA LOS TRABAJADORES

- Viña De Martino desarrolla e implementa para sus trabajadores programas de capacitación y prevención en materias ambientales, de seguridad, salud y relaciones con la comunidad.
- Viña De Martino incorpora las mejores tecnologías disponibles en su proceso productivo y de gestión, de modo de operar en forma segura y responsable garantizando así las condiciones de trabajo adecuadas para sus trabajadores
- Viña De Martino orienta su trabajo interno para promover la concientización en los trabajadores respecto a su responsabilidad para la inocuidad del producto terminado, el cuidado del medio ambiente y la conservación de un ambiente laboral seguro y grato

Pietro De Martino Cáceres

Gerente General

Isla de Maipo, Diciembre de 2016